

ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի պաշտոնակատար

Ա. Մակարյան

**Հաշվապահության 2022 թվականի ապրիլի – դեկտեմբեր ժամանակահատվածի
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԼԱՆ**

Թիվ	ՌԾ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ	ՆՊԱՏԱԿԸ/ ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ (ԱԱ)	ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԵԼԻՔ ՔԱՅԼԵՐԸ	ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ/ԺԱՄԿԵՏ		ՀԱՄԱԳՈՐ ԾԱԿ- ՑՈՒԹՅԱՄ Բ	ԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆԻ ՑՈՒՑԻՉՆԵՐ	ՆՇՈՒ Մ-ՆԵ
				Պատասխա- նատու	Կատ/Ժամկ ետ			
1.	1.1. 3. Գտնել ֆինանսավորման աղբյուրներ՝ բարձր (18-20) միավորներով վճարովի հիմունքով ընդունված դիմորդ- ներին ԵՊՀ ԻՄ-ում կրթաթոշակով ապահովելու համար: ՌԾ. քայլեր. Մշակել ֆոնդահայթայթման մեխա-նիզմներ՝ կայուն ու շարունակական ֆինանսավորում ունենալու համար: Գործողության պատասխանատու Տնօրենություն	<i>Խրախուսել բարձր առաջադիմությունը</i>	1. Մշակել ֆոնդահայթայթման մեխանիզմներ:	Մ. Մխիթարյան	Գ. Ղազարյան 04-12 2022	ԱԿԲ	Տարեկան առնվազն 2 կրթա- թոշակի սահմանում:	

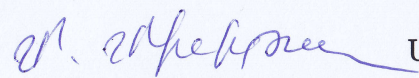
2.	1.4.8. Ներդնել դասախոսական, ուսումնաօժանդակ և վարչական համակարգների աշխատանքի արդյունավետության գնահատման նոր համակարգ: ՌԾ. քայլեր. Մշակել և ներդնել պրոֆեսորադասախոսական կազմի աշխատանքային հարաբերությունների սահմանման և աշխատավարձերի հաշվարկման նոր համակարգ Գործողության պատասխանատու Տնօրեն	Բարձրացնել աշխատանքի արդյունավետությունը	1. Վերանայել պրոֆեսորադասախոսական կազմի աշխատանքային հարաբերությունների սահմանման և աշխատավարձերի հաշվարկման համակարգը:	Մ. Մխիթարյան	Ա, Եզանյա ն մշտական	ԱԿԻԱԲ	Պրոֆեսորադասախոսական կազմի հետ աշխատանքային հարաբերությունների սահմանման և աշխատավարձերի հաշվարկման նոր համակարգ,
3.	1.4.9. Ընդլայնել աշխատողների համար սոցիալական բազմաբնույթ ծրագրերի իրականացումը (առողջության ապահովագրություն, աշխատողների հանգստի կազմակերպում, մարզամշակութային ծրագրերի բազմազանեցում և այլն): ՌԾ. քայլեր.	Աշխատանքային պայմանների բարելավում	1. Մշակել աշխատողների սոցիալական վիճակի մշտադիտարկման մեխանիզմներ: 2. Իրականացնել աշխատողների սոցիալական վիճակի մշտադիտարկում: 3. Վերանայել և բարելավել իրականացվող սոցիալական ծրագրերը: 4. Ուսումնասիրել աշխատողների բավարարվածությունը սոցիալական ծրագրերից:	Մ. Մխիթարյան	Արհմբյուրո 04,2022- 12,2022	ՄԿՈԱԲ	Մասնաճյուղի աշխատողների սոցիալական վիճակի մշտադիտարկման գործող մեխանիզմներ, Իրականացվող սոցիալական ծրագրերից բավարարված աշխատողներ:

	1, Մշակել Մասնաճյուղի աշխատողների սոցիալական վիճակի մշտադիտարկման մեխանիզմներ: 2, Բարելավվել իրականացվող սոցիալական ծրագրերը: Գ/պ Հաշվապահությունը							
4.	1.5.2. Բակալավրի կրթական ծրագրերում ներդնել օտարալեզու դասընթացներ: ՌԾ. քայլեր. 2. Խրախուսել Մասնաճյուղում մեկ և ավելի օտար լեզուներով հաղորդակցման քաղաքականությունը: Գ/պ Տնօրեն	Մասնաճյուղի միջազգայնացման խթանում:	1. Մշակել մեկ և ավելի օտար լեզուների իմացության համար խրախուսման մեխանիզմներ: 2. Մշակել մեկ և ավելի օտար լեզուների իմացության համար խրախուսման կարգ:	Մ. Մխիթարյան		Իրավախորհրդատու	Օտար լեզվով կազմակերպված միջոցառումների թվի աճ:	

5.	2.6.3. Ընդլայնել Մասնաճյուղի աշխատակիցների մասնակցությունը միջազգային գիտաժողովներին, սեմինարներին: ՌԾ. քայլեր. Ֆինանսապես աջակցել միջազգային գիտաժողովներին, սեմինարներին մասնակցություն ունեցած աշխատակիցներին: Գ/պ Տնօրեն	<i>Խթանել աշխատակիցներին մասնակցությունը միջազգային գիտաժողովներին</i>	1. Մշակել միջազգային գիտաժողովներին և սեմինարներին մասնակցության համար ֆինանսական աջակցման մեխանիզմներ: 2. Միջազգային գիտաժողովներին, սեմինարներին մասնակից աշխատակիցներին հատկացնել ֆինանսական աջակցություն:	Մ. Մխիթարյան	Ա, Եզանյան ն 04,2022- 12,2022	Գ. Բ.	Միջազգային գիտաժողովների, սեմինարների մասնակիցների թվի աճ,
6.	3.2.2. Իրականացնել ԵՊՀ ԻՄ-ի վերջին 5 տարիների շրջանավարտների զբաղվածության և աշխատաշուկայի կարիքների ուսումնասիրություն: ՌԾ. քայլեր. Զարգացնել ԵՊՀ ԻՄ կապը իր շրջանավարտների հետ, ստեղծել «Շրջանավարտների միություն» ներգրավելով հաջողության հասած շրջանավարտների և ապահովել համագործակցությունը տարբեր	<i>Խթանել ԵՊՀ ԻՄ շրջանավարտներին մասնակցությանը մասնաճյուղի գործունեությանը:</i>	1. Աջակցել «Շրջանավարտների միության» ստեղծմանը 2. Աջակցել շրջանավարտների հետ համագործակցության ապահովմանը:	Մ. Մխիթարյան	Ա, Դովլաթյան ն մշտական	ԱԿԲ Իրավ/խ Ֆակ/դ	• Գործող «Շրջանավարտների միություն», • Շրջանավարտների կողմից ֆինանսական և նյութական աջակցություններ Մասնաճյուղին,

	բնագավառներում: Գ/պ ԱԿԲ							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Գլխավոր հաշվապահ



Մ.Մխիթարյան