

Ձ Ե Վ Ա Չ Ա Փ

**ԵՊՀ ԻՄ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ 2016-2020ԹԹ. ՌԱԶՄԱՎԱՐԱԿԱՆ ԾՐԱԳՐԻ ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ
2019-2020ՌԻՍՏԱՐՎԱԿԱՆ ԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՑԱԼ
ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ**

Ստորաբաժանման անունը

Հաշվապահություն

2019 / IX մինչև 2020 I/VI

31 Մայիս 2020թ

ՌԾ գործողությունը	Ի՞նչ արդյունքներ էին ակնկալվում	Ի՞նչ արդյունքներ են ձեռք բերվել (նշել փաստերով, օրինակներով, նաև հիմքերով)
Բարձրացնել աշխատողների հիմնական աշխատավարձը՝ հաշվի առնելով ՀՀ գնաճի տեմպերը՝ ըստ պաշտոնական վիճակագրության:	1Դասախոսական կազմի ավելացված միջին աշխատավարձ՝ ՀՀ պաշտոնական միջին աշխատավարձի չափով (177,8): 2Վարչական և ուսումնաօժանդակ կազմի ավելացված միջին աշխատավարձ՝ ՀՀ պաշտոնական միջին աշխատավարձի չափով (177,8):	• Տարեվերջին ԵՊՀ ԻՄ հիմնական աշխատակիցները ստացել են սեպտեմբեր ամսվա աշխատավարձի չափով պարգևատրում : • Պրոֆեսորադասախոսական անձնակազմի միջին աշխատավարձը կազմում է 185554 դր: • Վարչական աշխատողների միջին աշխատավարձը կազմում է 169180 դր:
Ներդնել սոցիալական աջակցության ծրագրեր:	1Բազմազան սոցիալական ծրագրերի հաստատված ցանկ: 2Մայր բուհի աջակցությամբ հանգստյան և մարզաառողջարանային մատչելի բազաներ: 3Ֆինանսական	• Իրականացվել են մի շարք սոցիալական ծրագրեր. դրամական օգնություն, աշխատակցի երեխային ուսման վճարի զեղջի տրամադրում; • Մայր բուհի աջակցությամբ հանգստյան և մարզաառողջարանային բազաներից ԵՊՀ ԻՄ աշխատակիցները և նրանց ընտանիքի անդամները օգտվում են 50 % զեղջով: • Ֆինանսական աջակցություն են ստացել մի շարք աշխատակիցներ;

	աջակցություն ստացած աշխատակիցներ:	
Ընդլայնել և կանոնակարգել մասնաճյուղի վճարովի ծառայությունները	1Ֆինանսական հոսքերի աճ վճարովի ծառայություններից: 2Խնայված ռեսուրսներ: 3Կայուն ֆինանսներ:	- Ներդրված ավանդների գծով գործող տարեկան տոկոսադրույքը ավելացել է 9,5 % տոկոսից 10,6 %, որի արդյունքում ստացել ենք ավելի բարձր եկամուտ և ունենք կայուն ֆինանսական հոսք: - Բարելավվել է տպագրատան աշխատանքի որակը, որի արդյունքում մուտքերը աճել է 308 հզ .դր-ից դարձել է 505.0դր
Ներդնել ֆինանսական ոլորտի հաշվառման տեղեկատվական ցանցային համակարգը՝ ֆինանս-սական և նյութական ռեսուրսների կառավարման օպերատիվության ու արդյունա-վետության ապահովման նպատակով:	Ֆինանսական և նյութական ռեսուրսների կառավարման ծրագրային համակարգի առկայություն	- Կատարվել են տեխնիկական և կազմակերպչական աշխատանքներ ռեսուրսախնայողության ուղղությամբ՝ մասնավորապես վերանորոգվել է ջեռուցման համակարգը , հսկողություն է սահմանվել կոմունալ վճարների խնայողության գծով: - Թարմացվում է հաշվապահական ՀԾ -7 հաշվառում իրականացնող ծրագրերը - Ժամանակին կատարվում է ստացվող հիմնական միջոցների, ապրանքանյութական արժեքների և դրամական միջոցների հաշվառումը և դրանց արտացոլումը հաշվապահական հաշվառման հաշիվներում: - Համագործակցությունը ԱրդՇին բանկի հետ այսուհետ օնլայն է իրականացվում, որը բավականին օպտիմալ արդյունք է ապահովում: - Պարբերաբար թարմացվել են ԵՊՀ ԻՄ համակարգիչները , հին և պարամետրերով թույլ համակարգիչների օպերատիվ հիշողությունները փոխարինվել են նորով մեծացել է համակարգիչների արագագործությունը: Հաշվետու ժամանակաշրջանում ստացվել է 886 հզ. դրամի համ. սարքավորումներ: Արագացվել է ինտերնետ կապը:

Օպտիմալացնել և վերապատրաստել ֆինանսական կառավարմանն առնչվող ստորաբաժանումների կազմը:	Համապատասխան ստորաբաժանումների վերապատրաստված աշխատողներ	ԵՊՀ ԻՄ ի աշխատակիցներին պարբերաբար անցնում են համապատասխան մասնագիտական վերապատրաստում:
		2019-2020ուս տարում՝ 1ին կիսամյակում 177 ուսանողներ , 2-րդ կիսամյակում 194 ուսանող, ուս. վճարի զեղչից են օգտվել : - Իրականացվել է պրակտիկաների բարելավմանն ուղղված ծրագիր,որին հատկացրել ենք նյութական և ֆինանսական ռեսուրսներ: Ծախսը կազմել է 668.0 հզ դր:

Գլխավոր հաշվապահ

Մ. Մխիթարյան